



Ministère du Travail

# Index Egapro

L'outil de calcul et de déclaration de votre index égalité professionnelle  
Femmes- Hommes

## Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

### Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2019

### Période de référence

Date de début

01/01/2019

Date de fin

31/12/2019

### Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

### Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

104

### INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

97/100

*97 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus*

### INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

*écart de rémunération par csp  
(avant seuil de pertinence)*

*moins de 30 ans    30 à 39 ans    40 à 49 ans    50 ans et plus*

ouvriers

nc    13.4%    5.9%    4.9%

employés

nc    nc    nc    nc

votre résultat final est

2.9%

écart favorable aux hommes

votre note obtenue est

37/40

<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc	nc	nc	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	nc	nc	nc	nc

### INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	taux d'augmentation	
	femmes	hommes
<u>taux de salariés augmentés</u>	100%	100%

votre résultat en pourcentage est de **0%**

*les femmes et les hommes sont à égalité*

votre note obtenue est **35/35**

*votre résultat en nombre équivalent de salariés\* est 0, la note obtenue est de 35/35*

### INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est **100%**

votre note obtenue est **15/15**

### INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **4**

*les hommes sont sur-représentés*

votre note obtenue est **10/10**

## Le déclarant

Nom	<b>RUIZ</b>
Prénom	<b>Jean-Michel</b>
Téléphone professionnel (10 chiffres)	<b>0490764140</b>
Adresse e-mail	<b>responsable-rh@aveph-asso.com</b>

## Vos données de transmission à l'administration

### Lieu d'exercice

Reg	<b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>
dpt	<b>Vaucluse</b>
Adresse	<b>199 Route de Cavaillon</b>
Code postal (5 car.)	<b>84440</b>
Commune	<b>ROBION</b>

### Année des indicateurs

### La structure

Vous êtes une	<b>Entreprise</b>
Tranche d'effectifs	<b>De 50 à 250 inclus</b>
Période de référence	<b>Année civile</b>
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs sur la période de référence	<b>104</b>
Raison sociale	<b>AVEPH</b>
Numéro SIREN	<b>317429132</b>
Code NAF	<b>88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.</b>
Date de publication du niveau de résultat obtenu l'année #Annee_declaration(ID:3422-n)#	<b>28/02/2020</b>
Adresse du site Internet de publication ou précision des modalités de publicité	<b>www.aveph-asso.com</b>

## Les indicateurs

Modalités de calcul de l'indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes	<b>Par catégorie socio-professionnelle</b>
Ou	<b>13.4 5.9 4.9</b>
Résultat final en pourcentage (%) après application du seuil de pertinence à chaque catégorie	<b>2.9</b>
Population envers laquelle l'écart est favorable	<b>Hommes</b>

NB_PTS_TAB1_CalculAuto	37
NB_PTS_TAB2_sup250_CalculAuto	0
NB_PTS_TAB3_CalculAuto	0
NB_PTS_TAB4_sup250_CalculAuto	0
L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable	Oui
Résultat final en pourcentage (%)	0
Résultat final en nombre de salariés	0
NB_PTS_TAB2_50-250_PourCent_CalculAuto	35
NB_PTS_TAB2_50-250_ParSal_CalculAuto	35
NB_PTS_TAB2_50-250_CalculAuto	35
L'indicateur est-il calculable	Oui
Résultat final en pourcentage (%)	100
NB_PTS_TAB4_50-250_CalculAuto	15
Résultat en nombre de salariés	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
NB_PTS_TAB5_CalculAuto	10

## Note totale

Indicateur 1	37
Indicateur 2	35
Indicateur 3	non calculable
Indicateur 4	15
Indicateur 5	10
Nombre total de points obtenus	97
Nombre total de points pouvant être obtenus	100

## Note finale sur 100

Résultat final sur 100 points	97
-------------------------------	----